



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

Copyright© Suratthani Rajabhat University

All Right Reserved

แบบสอบถาม

เรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลพลูเถื่อน

ตำบลพลูเถื่อน อำเภอนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้สอบถามประชากรที่อาศัยในตำบลพลูเถื่อน อำเภอนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
2. แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 แบบสอบถาม ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา : องค์การบริหารส่วนตำบลพลูเถื่อน ตำบลพลูเถื่อน อำเภอนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม
3. โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงให้ครบทุกข้อ ข้อมูลที่ได้รับจากท่าน ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับ และจะนำเสนอข้อมูลในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้น ข้อมูลดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อนานแต่อย่างใด แต่จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของการศึกษาเท่านั้น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี

ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ลิขสิทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

พิมพ์ชนก ทับแก้ว

ผู้วิจัย

Copyright© Suratthani Rajabhat University

All Right Reserved

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ใน ☐ หน้าข้อความที่ท่านต้องการเลือกตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด ถ้าไม่มีข้อความที่ท่านต้องการเลือก โปรดเขียนข้อความลงในช่องอื่น ๆ

1) เพศ

☐ 1. ชาย

☐ 2. หญิง

2) อายุ

☐ 1. ต่ำกว่า 30 ปี

☐ 2. 31 - 40 ปี

☐ 3. 41 - 50 ปี

☐ 4. 51 ปีขึ้นไป

3) การศึกษา

☐ 1. ประถมศึกษา

☐ 2. มัธยมศึกษา/ปวช.

☐ 3. อนุปริญญา/ปวส.

☐ 4. ปริญญาตรี

☐ 5. สูงกว่าปริญญาตรี

4) หมู่บ้านที่อาศัย

☐ 1. บ้านเบญจา

☐ 2. บ้านบางสามัคคี

☐ 3. บ้านบางโหว่

☐ 4. บ้านห้างข้าว

☐ 5. บ้านบางลึก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

Copyright© Suratthani Rajabhat University

All Right Reserved

ตอนที่ 2 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลพลูเถื่อน ตำบล
พลูเถื่อน อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในตารางที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน

ข้อ	ความคิดเห็นของประชาชน	ระดับการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
	ด้านหลักนิติธรรม					
1.	การนำพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ มาใช้ในการบริหาร โดยมีการอธิบายให้ประชาชนได้รับทราบ					
2.	การออกกฎบัญญัติ โดยคำนึงถึงสิทธิหน้าที่ของ ประชาชนและประชาสัมพันธให้ประชาชนได้ทราบ					
3.	ประชาชนยอมรับและปฏิบัติตามกฎระเบียบ และ ข้อบังคับที่กำหนดขึ้น					
4.	มีความเป็นธรรม ถูกต้อง ทันสมัย และเป็นที่ยอมรับ					
5.	เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน					
	ด้านหลักคุณธรรม					
6.	ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ บนพื้นฐานของศีลธรรมและจริยธรรม					
7.	มีมนุษยสัมพันธ์ สุภาพอ่อนโยน มีไมตรีจิต พร้อมให้บริการ					
8.	ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ ที่ขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่					
9.	ขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ส่วนรวม					
10.	ต้องเน้นในหลักการบริหารประชาชนต้องมาก่อน					

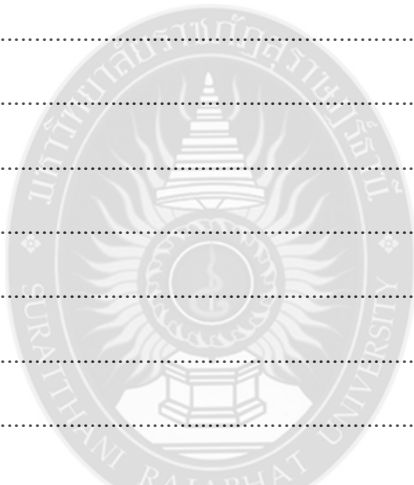
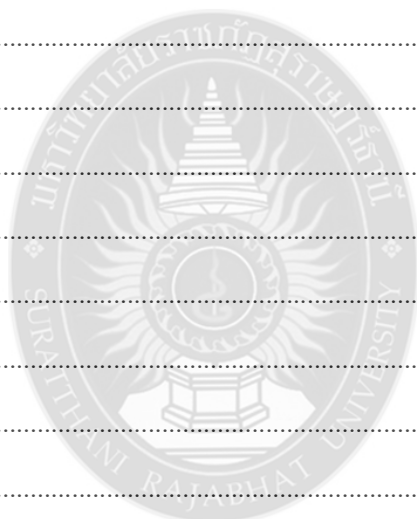
ข้อ	ความคิดเห็นของประชาชน	ระดับการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
	ด้านหลักความโปร่งใส					
11.	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา					
12.	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่าง สะดวก					
13.	มีกระบวนการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับรู้ในโครงการต่าง ๆ					
14.	มีกระบวนการให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ					
15.	เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตาม ตรวจสอบ วางแผนงาน โครงการต่าง ๆ ได้					
	ด้านหลักการมีส่วนร่วม					
16.	การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องหรือ ประชาชนและปรับปรุงการทำงานเมื่อได้รับข้อเสนอแนะ					
17.	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในระดับกิจกรรม และโครงการ					
18.	บุคลากรสามารถตัดสินใจในระดับนโยบายและแสดง ความคิดเห็นของตนเองได้อย่างอิสระ					
19.	ประชาชนสามารถเข้าเป็นผู้สังเกตการณ์ได้โดยไม่จำกัด สิทธิของประชาชน					
20.	ผู้บริหารงานและพนักงานรับฟังและนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนไปดำเนินการอย่างรวดเร็วและ เต็มความสามารถ					

ข้อ	ความคิดเห็นของประชาชน	ระดับการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
	ด้านหลักความรับผิดชอบ					
21.	การนำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานไปดำเนินการให้ เห็นเป็นรูปธรรมตามที่กำหนดไว้					
22.	จัดให้มีบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพ เป็นธรรม และทั่วถึงทุกชุมชน					
23.	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม					
24.	ผู้บริหารและพนักงานมีความกล้าหาญพร้อมที่จะ ยอมรับผลจากการกระทำของตน					
25.	มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีการ วางแผนสำรองในกรณีเกิดปัญหาความขัดแย้ง					
	ด้านหลักความคุ้มค่า					
26.	อัตรากำลังของบุคลากรมีความเหมาะสมกับ ปริมาณงาน					
27.	บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญ ในงานที่รับผิดชอบ					
28.	ใช้เทคโนโลยีเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ทันสมัย เพื่อลดต้นทุน					
29.	สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูน ความรู้					
30.	ผลการปฏิบัติงานสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน					

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง ขอให้ตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงในความเห็นของท่าน

ท่านคิดว่าแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเหมาะสมหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไรเพื่อให้การบริหารงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

The logo of Rajabhat Surin University is a circular emblem. It features a central image of a traditional Thai stupa (chedi) with a flame-like sunburst radiating from its base. The emblem is surrounded by a circular border containing the university's name in Thai script at the top and 'RAJABHAT SURIN UNIVERSITY' in English at the bottom.

All Right Reserved