

บรรณานุกรม



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

Copyright© Suratthani Rajabhat University

All Right Reserved

บรรณานุกรม

- กฤษณ์ท แสนทวิ. (2555). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อชื่อเสียงองค์กรและการจัดการชื่อเสียงองค์กรธุรกิจในประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์นิเทศศาสตรดุษฎีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กิ่งพร ทองใบ. (2545). **การบริหารค่าตอบแทน**. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- โกศล สนิตพงษ์. (2556). **กลยุทธ์ในการรักษาพนักงาน**. กรุงเทพฯ ฯ : สถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม.
- จิระ หงส์ลดารมภ์. (2535). เอกสารประกอบการสอนชุดวิชา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หน่วยที่ 1 - 6. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ฉัตร โพธิ์พุ่ม. (2558). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)**. **วารสารวิชาการสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย (สสอท.)**.
- ชนานันท์ ยศสิงห์. (2555). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานในธุรกิจโรงแรม**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.
- ฐานิภา เจริญเลิศวิวัฒน์. (2558). **ความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีผลต่อความจงรักภักดีต่อองค์กร กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2551). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ดนัย เทียนพุ่ม. (2543). **การบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ศตวรรษที่ 21**. กรุงเทพฯ ฯ : ไทยเจริญการพิมพ์.
- จุฑพร ปิยะพันธ์. (2555). **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายบัญชี กองคลัง สำนักพระราชวัง**. รายงานการวิจัย วิทยาลัยทองสุข.
- เดอะ แพร์เฮาส์ บีช รีสอร์ท, โรงแรม. (2560). **ข้อมูลโรงแรม**. โรงแรม เดอะ แพร์ เฮาส์ บีช รีสอร์ท : ผู้แต่ง.
- เดือนตา มัจฉาชีพ. (2554). **การเปรียบเทียบการบังคับบัญชาของหัวหน้างานเพศชายและหัวหน้างานเพศหญิงที่มีต่อการรับรู้ภาวะผู้นำและความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชา**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- ทองพันชั่ง พงษ์วารินทร์. (2553). **การพัฒนา 10 ความสามารถหลักเพื่อก้าวสู่สุดยอดหัวหน้างาน**. กรุงเทพฯ ฯ : ธิงค์ ปียอนด์ บุ๊คส์.
- ธัญญานันท์ ศรีธรรมนิทย์. (2559). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพของโรงพยาบาลเอกชน**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธำรงค์ดี คงคาสวัสดิ์. (2548). **การประเมินค่างานและการทำโครงสร้างเงินเดือน**. กรุงเทพฯ ฯ : ธนรัช.

- ธีระชัย เชนนะสิริ. (2549). **เรื่อนำคิดชีวิตคนทำงาน**. กรุงเทพฯ : อมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง (มหาชน).
- ธีระวุฒิ ตรีประสิทธิ์ชัย. (2558). **ปัจจัยที่จะส่งผลกระทบต่อการรักษาพนักงานให้คงอยู่กับองค์กร ในอุตสาหกรรมโรงแรมระดับ 5 ดาวในเขตกรุงเทพมหานคร**. การค้นคว้าอิสระ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- นลพรรณ บุญฤทธิ์. (2558). **ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นันท์ธนาดา สวามิวัสสุกิจ. (2559). **การศึกษาหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในงานที่มีความสัมพันธ์กับความคาดหวังในการดำรงรักษาคณะของพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์กร**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- บัญญัติ มาตงามเมือง. (2551). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของโรงงานอุตสาหกรรม ในจังหวัดหนองคาย**. การค้นคว้าอิสระ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). **การวิจัยเบื้องต้น** (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น
- บุษยมาศ แสงเงิน. (2557). **ทฤษฎีแรงจูงใจและการทำงานในองค์กร**. กรุงเทพฯ : สถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม.
- ประคัลภ์ ปิ่นทพลงกูร. (2550). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาตน**. กรุงเทพฯ : เวิลด์เพรส.
- ประภาพร พุกกะศรี. (2557). **ปัจจัยค่าตอบแทนที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ปราณี ชันที. (2556). **หลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ : สถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม.
- ปริญญา สัตยธรรม. (2550). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษา : บริษัท วาย เอช เอส อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด**. สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ปวรรัตน์ เลิศสุวรรณเสรี. (2555). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยราชพฤกษ์**. รายงานการวิจัย วิทยาลัยราชพฤกษ์.
- เปรมทิพย์ สวนเมือง. (2559). **ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจของพนักงานระดับปฏิบัติการในธุรกิจก่อสร้าง**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

- พนัชกร สิมะขจรบุญ. (2554). การศึกษาคำตอบแทนและสวัสดิการของธุรกิจโรงแรมประเภทแฟรนไชส์ : กรณีศึกษา กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์สาขาการประกอบการ มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2545). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : สุภา.
- พระมหาศิริชัย สิริินทญาโน ศรีรัมย์. (2557). การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พวงรัตน์ เกสรแพทย์ และดุขฎิ โยเหลา. (2546). การศึกษาเช่าอรรถมนในฐานะตัวกำหนดความสำเร็จของผู้บริหาร, วารสารพฤติกรรมศาสตร์ 9(1).
- พัชรพร บุญรอด. (2556). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางบัวทอง อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี. รายงานวิจัยวิทยาลัยทองสุข.
- ภูวดล บุญอ่ำ. (2558) ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์การของพนักงานธุรกิจโรงแรมในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มุกิตา วรกลียากุล. (2556). ความสำเร็จในการบริหารงานของเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี รายงานการวิจัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี.
- เมธา หริมเทพาธิป. (2559). แนวคิดทฤษฎีทางจิตวิทยา. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- ยุทธ ไกยวรรณ. (2550). หลักการทำวิจัยและการทำวิทยานิพนธ์. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- ราเชนทร์ นพณัฐวงศกร และคณะ. (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์.
- รุ่งนภา พิตรปรีชา. (2557). ปัจจัยที่มีผลต่อความมีชื่อเสียงของธุรกิจเอกชนในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์นิเทศศาสตรดุษฎีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รุ่งรัตน์ ชัยสำเร็จ. (2556). ชื่อเสียงขององค์กรเพื่อการศึกษาปัจจัยขับเคลื่อนชื่อเสียงผลสืบเนื่องต่อธุรกิจ. วารสารวิชาการ Veridian E-Journal ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม 2556. กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.
- ลักษณะชัย ธณะวังน้อย. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเครือข่าย. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- วนิดา วาตีเจริญ อธิวัฒน์ กาญจนวานิชย์กุล และสมบัติ ทิมทรัพย์. (2556). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : วี.พริ้นท์ (1991).

- วรางคณา ชูเชิดรัตน์. (2558). **แรงจูงใจในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพการรับรู้ ความยุติธรรมในองค์กร และความสามารถในการฟันฝ่าอุปสรรคที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- วาสนา พัฒนานันท์ชัย. (2552). **ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์**. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วิชชุพล สิงหะพล. (2557) **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน กรณีศึกษา โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ รีสอร์ท ภูเก็ต**. วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ปีที่ 10 ฉบับที่ 1.
- วิมลพรรณ อาภาเวท. (2546). **การวางแผนการประชาสัมพันธ์และการณรงค์**. กรุงเทพฯ : บุ๊คพอยท์.
- วิมลมาศ ตันติพงศ์อนันต์. (2555). **เทคนิคการทำงาน**. กรุงเทพฯ : จอบส์ ดีปี.
- วิลาวรรณ รพีพิศาล. (2554). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ : วิจิตรทัศน์การ.
- วิไลพร แก้วคุณ. (2555). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร และความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- วิเศษ วิศิษฎ์วิญญู. (2556). **4 ใจ หลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์**. <http://www.cpthailand.com> สืบค้นเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2560.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2538). **การบริหารการตลาดยุคใหม่**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์บริษัทธรรมสาร จำกัด.
- ศุภสุดตา มงคลมิตร. (2552). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน กรณีศึกษา บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเซล อัลไลแอนซ์ จำกัด**. รายงานวิจัย สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.
- ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ. (2559). **วางแผนกำลังคนอย่างไรให้ได้คนเหมาะสมกับงาน**. กรุงเทพฯ : ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ.
- สมาคมธุรกิจโรงแรม. (2560). **รายงานประจำปี**. สมาคมธุรกิจโรงแรม : ผู้แต่ง.
- สำนักงานข้าราชการและพลเรือน. (2545). **ระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจ**. กรุงเทพฯ : สำนักงานข้าราชการและพลเรือน.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.). (2560). **แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด**. เอกสารเผยแพร่ : บริษัท ศรีอนันต์การพิมพ์ จำกัด.
- สิริกร ปะวะโก. (2559). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทไทยทรีดีไมท์ จำกัด**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล.

- สิริทิพย์ ฉลอง. (2560). **ธุรกิจโรงแรม. หน่วยวิเคราะห์เศรษฐกิจภาคบริการ ส่วนเศรษฐกิจรายสาขา ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจ ธุรกิจ และเศรษฐกิจฐานราก.**
- สุดารัตน์ ครุฑสีก. (2557). **ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ความผูกพันต่อองค์กร และการสื่อสารในองค์กรส่งผลต่อการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรของพนักงานเอกชนในเขต กรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.**
- สุนันทา มิ่งเจริญพร. (2556). **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับผลการดำเนินงานขององค์การของ ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่. รายงานวิจัย มหาวิทยาลัยมหิดล.**
- สุนันทา เลาहनันท์. (2542). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : ธนการพิมพ์.**
- สุภาพร ปัญญาสิทธิ์. (2558). **ปัจจัยองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงแรมบูติค ในจังหวัดเชียงใหม่. วารสารวิทยาลัยดุสิตธานี ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2558.**
- สุมาลี ไชยสุรารากุล. (2558). **ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ลักษณะ : นนทบุรี : มาตา**
- สุรพันธ์ ฉันทแดนสุวรรณ. (2550). **องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: จุฑทอง.**
- สุรียัภรณ์ เลิศวัชรสกุล และจารุวรรณ บัวบึง. (2554). **การพัฒนาบุคลากรด้วยแนวคิด ความสุข และความพึงพอใจในการทำงานโดยการศึกษาปัจจัยและกิจกรรมที่มีผลต่อความพึงพอใจ ในงานความสุขและคุณภาพชีวิตของบุคลากรสาธารณสุข จังหวัดพะเยา. รายงานการวิจัย วารสารสาธารณสุข จังหวัดพะเยา.**
- เสนาะ ตีเยาว์. (2547). **การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ ฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- อติธยา เสนะวงศ์. (2555). **ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการ และระดับหัวหน้างานที่คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัย M. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.**
- อรนุช พูลสังข์. (2554). **เอกสารประกอบการเรียนการสอน ชุดกระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์. มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม.**
- อรพินทร์ ชูชม. (2555). **ทฤษฎีและการประยุกต์. วารสารจิตวิทยา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต.**
- อรสุดา ดุสิตรัตน์กุล. (2557). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ : ศึกษาเฉพาะกรณีของบุคลากรส่วนกลาง. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.**
- อานันท์ ชินบุตร. (2554). **คัมภีร์แห่งความสำเร็จ. กรุงเทพฯ : ต้นไม้.**
- อำนวยการชัย บุญศรี. (2556). **ทฤษฎีการบริหารองค์การ. กรุงเทพฯ ฯ : โบลคเกอร์.**
- Bowin , R.B. and Harvey, D. (2001). **Human Resource Management (2nd ed.). Upper Saddle River, New Jersey. : Prentice - Hall**

- Deng Zhaowu, Jiang Juan. **Chinese Human Resource Management Practices and Their Effects -The Comparative Study of State-Owned Enterprises and Private Enterprises**. School of Management China. Ludong University.
- Dessler, Gary. (1997). **Who Govern? Democracy and Power in An American City**. New Haven : Yale University.
- Dessler, Gary. (2009). **A Framework for Human Resource Management** (5th ed.). Upper Saddle River, New Jersey : Pearson Education.
- Herzberg, Frederick and Others. (1959). **The Motivation to Work**. New York : John Wiley and Sons.
- Julia Christensen Hughes Evelina Rog. (2008). Talent Management. **International Journal of Contemporary Hospitality Management**, Vol. 20 Iss 7 pp. 743 - 57.
Permanent link to this document: <http://dx.doi.org/10.1108>.
- Kingsbury, Joseph B. (1957). **Personal Administration for that Students**. Bangkok : Institute of Public Administration. Thammasat University.
- Maslow, A. H. (1970). **Motivation and Personality** (2nd ed.). Upper Saddle River, New Jersey : Prentice Hall.
- Milkovich, G. T., & Boudreau, J. W. (1991). **Human Resource Management**. U.S.A.: Richard Dirking.
- Mondy, R.W., Noe. (1996). **Satisfaction in the White Collar Job**. Michigan : University of Michigan Press.
- Mondy, R. W., Noe, R. M., & Premeaux, S. R. (1999). **Human Resource Management** (7th ed.). Upper Saddle River, NJ : Simon & Schust.
- Raymond Noe A. et al. (2003). **Human Resource Management : Gaining a Competitive Advantage**. New York : McGraw - Hill.
- Schoenfeldt Fisher and Others. 1993. **Human Resource Management**. Boston : Houghton Mifflin Company.
- Siemens Healthcare Gmb H. (2015). White Paper, **Approaches for a successful**.
- Syi Su, Mei-Chi Lai and Hao-Chen Huang. (2007). Healthcare Industry Value Creation and Productivity Measurement in an Emerging Economy” **The Service Industries Journal** Vol. 29, No. 7, July 2009, 963 –975.

- Suchila Devi Rejaratnam. (2007). HRM Practices and Employees Performance in Cooperative Direct and Indirect Relationships. **Malaysian Journal of Business and Management** 4,6 (June).
- Valahia University, Târgoviște, Romania. (2013). **New Trend of Human Resource Management in Service Industry**. Conference Paper Supplement of Valahia University, Law Study Year, 2013.
- Werner, Schuler and Jackson. (2012). **Human Resource Management**. South- Western : Cengage Learning.
- Zaini Abdullah. (2009). The Effects of Human Resource Management Practices on Business Performance among Private Companies in Malaysia. **International Journal of Business and Management**. 4, 6 (June).
- Zubair Aslam Marwat. (2007). **Impact of Human Resource Management Practices on Employees Performance A case of Pakistani Telecom Sector**. In Small Enterprise Conference 200. 23 -26 September Auckland, New Zealand.

