



# บรรณานุกรม

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
Copyright© Suratthani Rajabhat University  
All Right Reserved

## บรรณานุกรม

- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม. (2558). การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก <http://library.dip.go.th/multim5/ebook/l.pdf>. [2559, กุมภาพันธ์ 25].
- กัญญนันท์ ภัทร์สรณ์สิริ. (2555). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร : กรณีศึกษาสำหรับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน. การศึกษาค้นคว้าอิสระ สาขาวิชาศึกษาทั่วไป คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน.
- กันตยา เพิ่มผล. (2552). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. กรุงเทพฯ : บุญศิริการพิมพ์จำกัด.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2555). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 20). ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- การบินกรุงเทพ. (2559). รายงานประจำปี 2558. กรุงเทพฯ : การบินกรุงเทพ (จำกัด) มหาชน.
- กิตติกร คัมภีร์ปรีชา. (2557). ประสิทธิภาพของการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา โดยเน้นการเรียนรู้ด้วยตนเองที่เกิดกับการทำงานเป็นทีม. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ.
- กิตติคุณ ลากเบญจพร. (2559). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารทรัพยากรมนุษย์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานในสำนักงานบัญชีเขตอำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี.
- ขวัญชัย พูลวิวัฒน์ชัยการ. (2556). ระบบการทำงานและการทำงานเป็นทีมที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ (ย่านสีลม). การศึกษาเฉพาะบุคคล หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- จิตติมา อัครดิพิงศ์. (2556). เอกสารประกอบการสอนวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Development. สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- จิตราวรรณ ถาวรวงศ์สกุล. (2554). การศึกษาปัจจัยกระบวนการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานระดับ 2 - 7 ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- เจษฎา นกน้อย. (2552). แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ร่วมสมัย. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ชรินยา สุขย้อย, ปิยนันท์ ชุมปัญญา และวสุ จันแป้น. (2551). การบริหารงานแบบทีมงานในสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการประกันคุณภาพของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตภาคเหนือตอนล่าง. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร พิษณุโลก.
- ดวงฤทัย ศรีเร. (2555). ผลกระทบของการมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารในจังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- นิพนธ์ ปาปะเก. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การจัดการเชิงกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- บริษัทการบินกรุงเทพจำกัด (มหาชน). (2558). รายงานประจำปี 2558 บริษัทการบินกรุงเทพจำกัด (มหาชน) (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก ผิดพลาด! การอ้างอิงการเชื่อมโยงหลายมิติไม่ถูกต้อง. [2559, กุมภาพันธ์ 25].
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2553). หัวเลี้ยวหัวต่อของการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลลัพธ์. วารสาร For Quality management ปีที่ 17 ฉบับที่ 153 หน้า 112-115)
- ปรีศนา พิมพา. (2558). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอธาดูปนวม จังหวัดนครพนม. การประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ “สร้างสรรค์และพัฒนา เพื่อก้าวหน้าสู่ประชาคมอาเซียน” ครั้งที่ 2 18 - 19 มิถุนายน 2558 ณ วิทยาลัยนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา.
- พลธรรม พลการ. (2558). การพัฒนารูปแบบการทำงานเป็นทีมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการจัดการแข่งขันกีฬาของกีฬาแห่งประเทศไทย. วารสารวิชาการสถาบันพลศึกษา ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม-สิงหาคม 2558.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2543). วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ไพศาล คำแก้ว, ธนายุ ภูวิทย์ และวรรณวิษณีย์ ทองอินทรราช. (2559). ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตในการทำงานกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคาร เขตอำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี. วารสารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี. 4(2), 89 – 116
- มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต. (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานเป็นทีม. เอกสารประกอบการเรียนการสอนกระบวนการกลุ่มและเทคนิคการทำงานเป็นทีม (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก [https://ge.kbu.ac.th/Download\\_files/img/p3.pdf](https://ge.kbu.ac.th/Download_files/img/p3.pdf). [2559, กุมภาพันธ์ 25].

- มัลลิกา วิชชุกรองครัต. (2553). การศึกษาการทำงานเป็นทีมของพนักงานครูเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองชลบุรี. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- รัฐนันท์ พงศ์วิริทธิ์ธร และสุรัชย์ อุตมอ่าง. (2554). การบริหารความได้เปรียบทางการแข่งขัน เพื่อความสำเร็จในการดำเนินงานของธุรกิจ SMEs ในเขตภาคเหนือของประเทศไทย, วารสารวิทยาการจัดการ, 28(1) 49-63.
- รัตนารณณ์ แววกระโทก. (2554). ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการทำงานเป็นทีม (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก <https://www.gotoknow.org/user/rebeca27/profile>. [2560, มีนาคม 17].
- วารารณณ์ ตระกูลสฤณี. (2549). การทำงานเป็นทีม. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.
- ศิริชัย กาญจนวาสี. (2552). ทฤษฎีการทดสอบแบบดั้งเดิม (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริชัย กาญจนวาสี, ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์ และดิเรก ศรีสุข. (2555). การเลือกใช้สถิติที่เหมาะสมสำหรับการวิจัย. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล. (2553). การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก <http://www.sattahipactivity.com/การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ.9E.html> [2560, มีนาคม 17].
- ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและธุรกิจ ธนาคารไทยพาณิชย์. (2557). ธุรกิจสายการบินต้นทุนต่ำ...การแข่งขันในสมรภูมิน่านฟ้าไทย (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก [www.thaichamber.org/scripts/detail.asp?nNEWSID](http://www.thaichamber.org/scripts/detail.asp?nNEWSID). [2559, กุมภาพันธ์ 25].
- สถาบันการบินพลเรือน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก. (2559). ธุรกิจท่าอากาศยาน (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก <http://www.old.rmutto.ac.th/.../kajeepanru80airport%20manage>. [2559, กุมภาพันธ์ 25].
- สมพิศ สุขแสน. (2556). เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก [http://library.uru.ac.th/article/htmlfile/technic\\_work1.pdf](http://library.uru.ac.th/article/htmlfile/technic_work1.pdf) [2559, กุมภาพันธ์ 25].
- สมยศ แยมเฝื่อน. (2551). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ บริษัท เอเชียัน มารีน เซอร์วิส จำกัด (มหาชน). สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การจัดการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สันติภาพ วงศ์ศิริ. (2551). แนวทางการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานกรณีศึกษา บริษัท สยามกลาส อินดัสทรี จำกัด. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต.

- สัมพันธ์ สีมุ่ย. (2553). การศึกษาประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมของบุคลากร องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา. นครราชสีมา : คลังปัญญา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- สุนทร พลวงศ์. (2551). การพัฒนาการทำงานเป็นทีมของบุคลากรในสังกัดกองการศึกษา เทศบาล ตำบลท่าสะอาด อำเภอเขกา จังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- สุนันทา เลานันท์. (2551). การพัฒนาองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ : ซีวีแอลการพิมพ์.
- อรสุดา ดุสิตรัตน์กุล. (2557). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรณีศึกษาเฉพาะกรณีของบุคลากรส่วนกลาง. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- Abdullah, A.B. (2012). The Study of Teamwork and its Effects towards Loyalty in Hotel Industry in Klang Valley, Malaysia. *International Journal of Academic Research in Progressive Education and Development* January 2012, Vol. 1, No. 1.
- Anuja and Arulrajah. (2013). Team Working Practices and Team Orientation of Employee: A Comparative Study between the State and Private Banks in Sri Lanka. *Sri Lankan Journal of Human Research Management*. Vol.4, No.1, 2013.
- Cronbach, Lee. J. (1990). *Essentials of Psychology Testing* (5<sup>th</sup> ed.). New York : Harper Collins Publishers.
- Harrington E. (1911). *High performance benchmarking - 20 step to Success*. New york : Mcgraw-Hill.
- Hellriegel, D. J., & Stocum, J. W. (2004). *Management A Competency Based Approach*. Ohio: Thomson South-Western.
- Jerry P. Haenisch. (2012). *Factors affecting the Productivity of Government Workers*. SAGE Open 1-7. Kaplan University, Laramie, WY, USA.
- Körner, Wirtz, Bengel and Göritz. (2014). *Relationship of organizational culture, teamwork and job satisfaction in interprofessional teams*. *BMC Health Services Research*2015. (Online). Available <https://bmchealthservres.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12913-015-0888-y>. [2015, October 5].

- Noraini and Anuar . (2014). The Effects of Conflicts Handling in Teamwork of Hotel Industry Located in Northern Region of Malaysia. **Journal of Asian Scientific Research**, 2014, 4(11): 603-617.
- Peterson, E & Plowman, G. (1989). **Business organization and management**. Illinois : Irwin.
- Vroom, V. H. and Deci, E. D. (1997). **Management and motivation**. South Florida : The Chavcer Press Limited.
- Woodcock, M, & Francis, D. (1994). **Teambuilding strategy**. Hampshire : Gower Publishing.
- Yamane. (1967). **Taro Statistic : An Introductory Analysis**. New York : Harper & row.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
Copyright© Suratthani Rajabhat University  
All Right Reserved